

Baten van scholing

Scholing van uw personeel heeft absoluut zin, ook als u maar één of enkele medewerkers heeft. Het levert u namelijk meer op dan het kost.

Scholing betaalt zich altijd terug, vaak al binnen enkele maanden en op verschillende terreinen:

- Bijvoorbeeld door waarneembare verbetering in de omgang met klanten of met collega's.
- In de omzetcijfers wordt het rendement van scholing ook vaak zichtbaar; een kennisinfuus verstevigt immers uw positie ten opzichte van de concurrent.
- Kansen voor uw bedrijf worden na een (commerciële) opleiding vaak eerder én sneller opgemerkt.
- Een werknemer kan na het volgen van een opleiding vaak breder worden ingezet bij seizoensdrukke of ziekte van een collega.

Werkgevers die actief scholing aan hun personeel aanbieden, profiteren bovendien als neveneffect van een goed imago op de arbeidsmarkt.

Het verloop binnen zo'n bedrijf is ook lager: uit onderzoek in opdracht van de ministeries van Onderwijs en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt dat studerende werknemers meer tevreden zijn en bijdragen aan een goede sfeer (zie ook artikel "Betrokken medewerkers").

Baten van maatwerk

Tijd is kostbaar, dus als medewerkers tijd (moeten) besteden aan een opleiding dan is het de bedoeling dat die tijd zinvol besteed wordt.

De voordelen van een opleiding/training op maat zijn:

- De opleiding/training op maat levert meer resultaat op, doordat deze volledig is afgestemd op de behoeftes van de deelnemer(s).
- De opleiding/training op maat levert studiemateriaal dat is toegespitst op de branche waartoe uw bedrijf behoort.
- Tijdens een opleiding/training op maat wordt de tijd efficiënt en zinvol besteed, hierdoor kan vaak worden volstaan met korte sessies van 2-3 uren.
- De opleiding/training op maat kan indien gewenst op de werkplek plaatsvinden.
- De opleiding/training op maat kan indien gewenst buiten werktijd plaatsvinden.