

## **Meer investering nodig voor 'een leven lang leren'**

Eerder meldde het CBS al dat de doelstelling van de overheid, om in 2010 maar liefst 20% van de beroepsbevolking op een of andere manier bij te scholen, waarschijnlijk niet gehaald wordt. In plaats van méér, nemen sinds een paar jaar juist steeds mínder werkende mensen deel aan opleidingen en trainingen.

Van 1995 tot 2003 steeg de deelname aan opleidingen en cursussen gestaag door. Leerde in 1995 nog 12% van de werknemers bij, in 2003 was dat toegenomen tot 15%. Maar in 2005 is de deelname teruggelopen tot 13,5%. Vergeleken met andere Europese landen behoort Nederland met die cijfers slechts tot de subtop, na Scandinavië, Engeland en Zwitserland.

Vooraf laagopgeleiden zijn weinig in de schoolbanken te vinden. Ook hangt het doorleren samen met de leeftijd: ouderen worden minder bijgeschoold dan jongeren. Van de 55- tot 65-jarigen volgt nog maar net 5% een training of opleiding.

Maar nu de economie weer aantrekt, en het moeilijker wordt om (goede) werknemers te vinden, is het voor werkgevers weer belangrijk om die goede medewerkers binnen te halen en binnen te houden. Dit kan onder andere door het bieden van goede opleidingen en trainingen.

Trainingen en opleidingen kunnen intern verzorgd worden, door oudere werknemers die als mentor fungeren. Op die manier kan kennisoverdracht goed plaatsvinden en kunnen senior medewerkers hun werkperiode zinvol vol maken.

Maar voor nieuwe kennis en/of vaardigheden zal een bedrijf of organisatie een extern bureau moeten inschakelen. De andere artikelen in onze nieuwsbrief gaan over de kosten en opbrengsten van opleidingen maar ook over een goede inzet hiervan.