

Kosten van scholing

Van de Nederlandse werkgevers die scholing aanbieden aan het eigen personeel, betaalt bijna tweederde ook de kosten hiervan. Dertien procent doet dit gedeeltelijk en slechts een paar procent compenseert de kosten, bijvoorbeeld met vakantiedagen of flexibele werkuren.

Als een opleiding langer duurt, of op verzoek van de medewerkers plaatsvindt, dan is het niet ongebruikelijk om slechts een deel van de kosten te vergoeden.

Vaak wordt er bij de afspraken over de kosten een clause opgenomen over wat er wordt gedaan bij ontslag van de werknemer. Als iemand bijvoorbeeld binnen een jaar na het volgen van de cursus opzegt, dan is het niet gek om (een deel van) de gemaakte kosten op hem/haar te verhalen.

De Hoge Raad heeft bepaald dat financiële afspraken over scholing een afbouwregeling moeten bevatten. Hierbij vermindert het terug te betalen bedrag met een bepaald percentage per jaar.

Ligt de reden voor ontslag bij de werkgever, dan is het niet gebruikelijk om de kosten terug te vorderen.

Als werkgever kunt u wel vooraf voorwaarden stellen aan het betalen van de opleiding, bijvoorbeeld dat de cursus alleen wordt vergoed als het bijhorende diploma is gehaald.

Kosten aftrekbaar

Opleidingskosten zijn voor werkgevers fiscaal geheel aftrekbaar, maar alleen als u kunt aantonen dat de rekening tijdens de studie is voldaan en niet achteraf.

Subsidiereregelingen voor scholing bestaan niet meer. De overheid heeft alleen voor specifieke gevallen een regeling getroffen in de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premies (WvA). Voor werknemers die aan de voorwaarden voldoen, kan via deze wet jaarlijks aanspraak gemaakt worden op aftrek van maximaal € 2500.

In de meeste Cao's staan afspraken over scholing, verlof en loopbaanbeleid. Opleidingen waarbij de CAO-voorschriften van toepassing zijn, mogen worden gevolgd tijdens werktijd. Bij langer durende opleidingen die niet in branche- of CAO-kader plaatsvinden, kunt u van uw werknemer vragen een deel van zijn/haar eigen tijd te investeren.

Veel brancheorganisaties hebben een eigen opleidingsinstituut of een overeenkomst met een extern instituut. Uw werknemer kan hier voor minder geld, soms zelfs gratis, een opleiding volgen. Wel moet u dan jaarlijks bijdragen (in de vorm van een deel van het bruto jaarloon van de werknemer plus een eigen bijdrage) aan het fonds waaruit dit wordt betaald.